



# CATALOGO FORMAZIONE

STRUMENTI PER LO SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE

SBS

SIDE BY SIDE

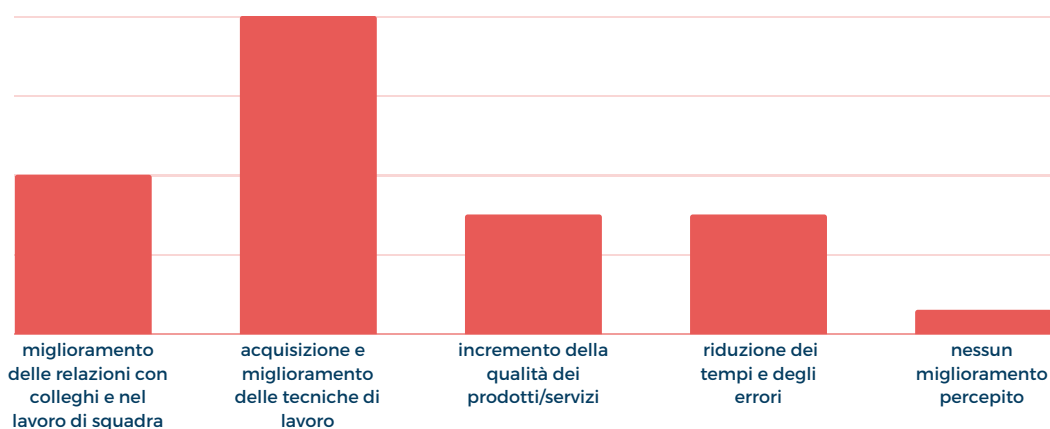
# L'IMPATTO DELLA FORMAZIONE CONTINUA



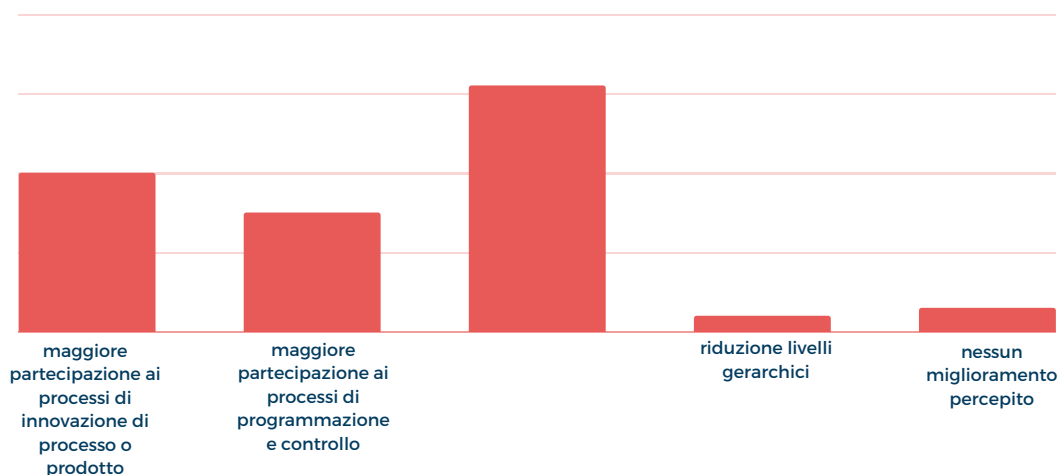
L'analisi congiunta pubblicata da Fondimpresa-INAPP\*, evidenzia l'impatto degli interventi di formazione continua nelle aziende che hanno promosso queste iniziative. Gli impatti sono positivi non solo nei cambiamenti rilevati nell'attività lavorativa dei singoli partecipanti ma anche in quelli riscontrati a livello di sistema azienda.

Rilevante inoltre la stretta correlazione tra investimenti tecnologici e quelli in formazione tecnica: il focus dei lavoratori formati nelle innovazioni tecnologiche testimonia una maggiore probabilità che avvengano dei cambiamenti in azienda. I corsi, pertanto, diventano driver e accompagnano strategie d'investimento e innovazione.

## Cambiamenti rilevati nell'attività lavorativa a seguito della formazione



## Cambiamenti rilevati nel contesto aziendale



# PERCHÉ SCEGLIERE NOI

In SBS Side By Side promuoviamo l'**importanza delle risorse umane** come vero elemento differenziante all'interno di un'impresa: ci rivolgiamo alle aziende con **proposte personalizzate**, progettate sulle loro esigenze, volte a **valorizzare l'investimento sulle persone** e a coltivarne il potenziale personale e professionale.

## CONOSCIAMO LA FILIERA METALMECCANICA DEL TERRITORIO

Il costante confronto con le aziende metalmeccaniche del territorio lombardo ci consente di avere un **aggiornamento puntuale del livello di evoluzione tecnica e tecnologica** richiesto dal mercato. Per questo motivo possiamo offrire percorsi di crescita che consentano alle aziende di ottenere uno standard il più alto possibile e mantenere il proprio **vantaggio competitivo**.

Siamo in grado di lavorare sulle principali aree tecnologiche di produzione e gestione del processo meccanico.

## PROPONIAMO UN METODO EFFICACE E PERSONALIZZATO

L'offerta formativa viene sviluppata partendo dalle **reali esigenze dell'organizzazione aziendale**.

Una volta definiti gli obiettivi formativi, costruiamo degli interventi che siano in linea con le aspettative del cliente **valutando le competenze in ingresso dei partecipanti attraverso test**, per individuarne il livello di partenza iniziale e favorire il reale raggiungimento di una crescita professionale.

## DISPONIAMO DI DOCENTI ALTAMENTE QUALIFICATI

Il docente non deve solo spiegare concetti complessi trasferendo informazioni, ma deve **favorire il raggiungimento dell'obiettivo formativo** prefissato **coinvolgendo e stimolando** il più possibile il suo interlocutore.

Il valore aggiunto dei nostri docenti è quello di vantare un'elevata competenza professionale - acquisita nelle personali esperienze formative e lavorative - e di porsi su un piano di **reciproco confronto** con i partecipanti, favorendone la **crescita formativa e professionale**.

## PREDISPONIAMO IL GIUSTO SPAZIO DI APPRENDIMENTO

Anche gli spazi vengono selezionati e personalizzati in base alla tipologia di intervento.

L'erogazione dei nostri corsi di formazione può avvenire **direttamente presso il cliente oppure presso i nostri laboratori strutturati con software, attrezzature e macchinari all'avanguardia**.

La programmazione didattica e la progettazione del corso svolto in azienda vengono fatte a seguito di un sopralluogo per visionare spazi e attrezzature al fine di ottimizzare l'intervento formativo.

# CATALOGO OFFERTA FORMATIVA

Nelle pagine seguenti vengono raccolti e descritti i principali corsi formativi progettati ed erogati da SBS Side By Side. Tutti i percorsi sono personalizzabili in base a:

- Obiettivi formativi
- Durata del corso
- Numero partecipanti

## PROGETTAZIONE E PROGRAMMAZIONE MECCANICA

- 04 LETTURA E COMPrensIONE DEL DISEGNO TECNICO MECCANICO
- 05 DISEGNO TECNICO CAD 2D
- 05 DISEGNO TECNICO CAD 3D
- 06 TECNOLOGIA MECCANICA, MATERIALI ED UTENSILI DA TAGLIO
- 06 METROLOGIA ED UTILIZZO STRUMENTI DI MISURA
- 07 LAVORAZIONE MECCANICA SU MACCHINE TRADIZIONALI
- 07 PIEGATURA DELLA LAMIERA
- 08 PROGRAMMAZIONE MACCHINE UTENSILI CNC
- 09 PROGRAMMAZIONE MACCHINE UTENSILI CON SISTEMI CAD/CAM

## GESTIONE DEI PROCESSI AZIENDALI

- 10 LEAN THINKING E ORGANIZZAZIONE
- 11 LEAN PRODUCTION
- 11 DESIGN THINKING
- 12 LA NORMATIVA ISO 9001 PER LE AZIENDE: IL SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ
- 12 PROJECT MANAGEMENT

## BENESSERE AZIENDALE

- 13 COMUNICAZIONE EFFICACE: STRATEGIE E TECNICHE PER DIFFONDERE VALORE
- 14 LA COMUNICAZIONE EMPATICA IN AZIENDA
- 14 TEAM WORKING: COLLABORARE AL MEGLIO NELLA SQUADRA
- 15 GESTIONE DELLO STRESS
- 15 TEAM COACHING: STRUMENTI PER UN GRUPPO DI LAVORO EFFICACE
- 16 COACHING TIPS: APPROCCIO E STRUMENTI DI COACHING PER LO SVILUPPO AZIENDALE
- 16 LEADERSHIP
- 17 TEAM BUILDING: COSTRUIRE E SVILUPPARE COESIONE E FIDUCIA NEL TEAM
- 17 INTELLIGENZA EMOTIVA PER IL BUSINESS



# PROGETTAZIONE E PROGRAMMAZIONE MECCANICA

---

## LETTURA E COMPRENSIONE DEL DISEGNO TECNICO MECCANICO

### Obiettivo

L'obiettivo del corso è quello di portare i partecipanti a comprendere il disegno tecnico e tutti i suoi elementi. **È adatto a tutte le persone che vogliono approcciarsi al mondo del disegno tecnico meccanico senza possedere alcuna conoscenza pregressa.**

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Proiezioni Ortogonali
- Lettura cartiglio
- Formati foglio e scale dimensionali
- Tolleranze dimensionali e geometriche
- Filettature e lettura tabelle tecniche
- Esercitazioni di comprensione del disegno tecnico meccanico

## DISEGNO TECNICO 2D

### Obiettivo

Il corso è rivolto a tutti coloro che vogliono imparare ad utilizzare un software bidimensionale per realizzare un disegno tecnologico. Alla fine del corso i partecipanti avranno acquisito le **abilità necessarie per realizzare un disegno completo di quote e cartiglio pronto per essere stampato ed inviato al cliente.**

### Durata

dalle 16 alle 24 ore

### Contenuti

- Definizione interfaccia utente e struttura cartelle salvataggi
- Principali comandi per il disegno
- Utilizzo Snap a oggetto e vincoli geometrici
- Creazione foglio e cartiglio personalizzato
- Creazione blocchi e definizione attributi
- Sistemi di quotatura e definizione stili personalizzati
- Creazione di disegni con l'ausilio di parti standard importati da libreria
- Generatore di alberi

Requisito:  
BASI DISEGNO  
MECCANICO

## DISEGNO TECNICO CAD 3D

### Obiettivo

Il corso è rivolto a tutti coloro che desiderano imparare ad utilizzare un software di disegno 3D. Alla fine del corso **i partecipanti saranno in grado di realizzare autonomamente un particolare tridimensionale** per poi effettuarne la rispettiva messa in tavola completa di tutti gli elementi necessari.

### Durata

dalle 24 alle 32 ore

### Contenuti

- Definizione interfaccia utente
- Principali comandi per la modellazione 3D
- Modifica ed elaborazione di un disegno parametrico
- Vincoli geometrici e dimensionali
- Gestione cartiglio e materiali
- Messa in tavola
- Concetto di assieme



## TECNOLOGIA MECCANICA, MATERIALI ED UTENSILI DA TAGLIO

### Obiettivo

L'obiettivo del corso è quello di portare i corsisti ad una conoscenza specifica dei materiali in modo da saper abbinare il giusto utensile da taglio e rispettarne i relativi parametri di lavorazione. Alla fine del corso i partecipanti saranno in grado di **saper leggere i dati utensile consigliati dal costruttore, calcolarne i valori ed applicarli alle lavorazioni.**

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Designazione principali tipi di materiali, gruppi e classificazioni
- Utensili da taglio e tipologia di asportazione
- Codifica e designazione utensili
- Parametri di taglio, unità di misura, simbologia e calcolo dati
- Verifica usura inserti, cause danneggiamento e manutenzione
- Esercitazioni guidate con lettura di tabelle di settore

## METROLOGIA ED UTILIZZO STRUMENTI DI MISURA

### Obiettivo

L'obiettivo del corso è di far conoscere il mondo della metrologia, dall'introduzione di unità di misura all'utilizzo di attrezzature specifiche per il controllo qualità.

A fine corso i partecipanti saranno in grado di **leggere i vari strumenti di misura, di scegliere lo strumento corretto** per effettuare una determinata misurazione, ed impareranno a posizionarsi in modo corretto per rilevare la misura al fine di ridurre al minimo gli errori.

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Sistema internazionale di misura
- Unità di misura
- Principali strumenti misuratori e riportatori utilizzati in ambito meccanico
- Tipologia di errori
- Sistema di controllo qualità

Requisito:  
BASI DISEGNO  
MECCANICO

## LAVORAZIONE MECCANICA SU MACCHINE TRADIZIONALI

### Obiettivo

L'obiettivo del corso è quello di portare i partecipanti a lavorare in modo autonomo e sicuro sulle principali macchine utensili tradizionali. Durante il corso verranno realizzati dei particolari meccanici **al fine di comprendere al meglio come approcciarsi ad una lavorazione, il funzionamento del macchinario, il rispetto delle tolleranze dimensionali, geometriche ed i principali sistemi di staffaggio.**

### Durata

dalle 16 alle 24 ore

### Contenuti

- Trapano a colonna: conoscenza utensili e principali lavorazioni
- Fresatrice tradizionale: conoscenza utensili e principali lavorazioni
- Tornio parallelo: conoscenza utensili e principali lavorazioni

Requisito:  
BASI DISEGNO  
MECCANICO

PARAMETRI  
DI TAGLIO  
E UTENSILI

## PIEGATURA DELLA LAMIERA (in collaborazione con Accademia della Piegatura - Emiliano Corrieri)

### Obiettivo

Favorire l'acquisizione di strumenti funzionali alle **lavorazioni delle lamiere su presse piegatrici**, migliorando la qualità delle pieghe e riducendo il consumo degli utensili.

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Fattori di variabilità della lamiera in piegatura e mezzi per contrastarli
- Pressa piegatrice: assi di movimento e tecnologie
- Matrici e punzoni (tipi e caratteristiche)
- Linee guida sulle sequenze di piegatura
- Sviluppo della lamiera: modalità e concetto di fattore k con esempi pratici
- Gestione dell'errore
- Gestione della vicinanza di forature alle pieghe e casistiche particolari



## PROGRAMMAZIONE MACCHINE UTENSILI CNC

### Obiettivo

Il corso è rivolto a tutti coloro che si avvicinano per la prima volta al mondo della programmazione CNC ma anche a chi già opera sui macchinari e vuole approfondirne la conoscenza.

Alla fine del corso **i partecipanti saranno in grado di effettuare la programmazione di un particolare meccanico e di leggere e modificare un programma già creato.**

Durante il corso i partecipanti utilizzeranno un simulatore virtuale al fine di verificare la correttezza del percorso generato in tempo reale.

Il corso potrà essere customizzato in base alla tipologia dei macchinari, tornitura o fresatura, e sarà reso più efficace grazie ad una serie di esercitazioni propedeutiche guidate.

### Durata

dalle 16 alle 32 ore

### Contenuti

- Assi cartesiani
- Tipologia di Macchine utensili
- Funzioni ausiliarie e preparatorie
- Principali comandi di movimentazione
- Sistemi di programmazione
- Lavorazioni di fresatura: spianatura contornatura e svuotamento tasca
- Lavorazioni di tornitura: intestatura, tornitura di profili interni ed esterni, filettatura ed utilizzo di cicli fissi
- Cicli fissi di foratura e maschiatura
- Esercitazioni guidate

Requisiti:  
CONOSCENZA  
DISEGNO  
MECCANICO

PARAMETRI  
DI TAGLIO  
E UTENSILI

LAVORAZIONI  
MECCANICHE



## PROGRAMMAZIONE MACCHINE UTENSILI CON SISTEMA CAD/CAM

### Obiettivo

L'obiettivo del corso è quello di fornire le competenze e conoscenze necessarie per lavorare con il CAD/CAM.

Alla fine del corso i partecipanti saranno in grado di acquisire un sistema procedurale per approcciarsi alla programmazione CAM.

Acquisiranno inoltre autonomia nel **gestire la programmazione di un particolare meccanico in tutte le sue fasi**: dalla realizzazione/importazione passando per la scelta degli utensili fino ad arrivare alla strategia di lavoro.

Saranno anche in grado di **verificarne la tempistica** e, se necessario, intervenire sull'**ottimizzazione del tempo ciclo**.

La conoscenza della programmazione su macchine utensili è consigliata.

### Durata

dalle 16 alle 32 ore

### Contenuti

- Introduzione al CAD/CAM interfaccia utente
- Utilizzo comandi geometria e modellazione per creare da nuovo o modificare un disegno già importato
- Importazione e gestione disegni 3D o 2D
- Gestione origini
- Creazione del grezzo di partenza / sistemi di staffaggio
- Creazione e configurazione di utensili da taglio al fine di creare un database
- Strategie di lavorazione
- Ottimizzazione processi produttivi

Requisito:  
BASI DISEGNO  
MECCANICO

PARAMETRI  
DI TAGLIO  
E UTENSILI

LAVORAZIONI  
MECCANICHE





# GESTIONE DEI PROCESSI AZIENDALI

---

## LEAN THINKING E ORGANIZZAZIONE

### Obiettivo

Il corso si pone l'obiettivo di fornire le conoscenze di base per avviare **l'implementazione di un'organizzazione Lean.**

### Durata

dalle 16 alle 20 ore

### Contenuti

- Introduzione
- Definizioni
- Gestione KPI
- Daily Management
- Gemba Walk
- Problem Solving

## LEAN PRODUCTION

### Obiettivo

Il corso si pone l'obiettivo di fornire le conoscenze per **implementare la cultura e le tecniche Lean in produzione.**

### Durata

dalle 16 alle 20 ore

### Contenuti

- Introduzione storica
- Definizioni
- Introduzione del concetto relativo agli sprechi/MUDA (definizioni ed eliminazione)
- Organizzazione
- Tecniche e approcci specifici (5S, pokayoke, Gemba, etc...)

---

## DESIGN THINKING

### Obiettivo

Il corso fornisce gli strumenti per conoscere e addentrarsi nel metodo, negli approcci e nei tool del design thinking, facilitando lo sviluppo di un **mindset “da designer”** valevole nella vita di tutti i giorni in azienda.

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Origini del Design Thinking
- Comparazione con l'approccio Waterfall
- Il processo del Design
- Le Skills del Designer
- Macrofasì (ispirazione, ideazione, implementazione)
- Brainstorming strutturato
- Canvas del Design Thinking
- Laboratorio di Design Thinking
- Project work

## LA NORMATIVA ISO 9001 PER LE AZIENDE: IL SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ

### Obiettivo

Il corso si pone l'obiettivo di fornire l'introduzione al concetto di **sistema di gestione della qualità** e definire i **processi di miglioramento della qualità** aziendale.

### Durata

dalle 16 alle 20 ore

### Contenuti

- Presentazione del concetto di sistema Qualità
- Riferimenti a ISO 9001
- Descrizione e definizione dei processi
- Qualità in ingresso, qualità in produzione, qualità in uscita
- Gestione dei reclami clienti

---

## PROJECT MANAGEMENT

### Obiettivo

L'obiettivo del corso è fornire i fondamenti di Project Management rispetto alle principali aree di conoscenza del PM e gli strumenti (teorici e pratici) per una gestione efficace dei progetti aziendali.

### Durata

dalle 16 alle 20 ore

### Contenuti

- Definizioni
- Passaggi chiave di un progetto
- Strumenti per la gestione dei progetti
- Caratteristiche e competenze del Project Manager
- Esempi di applicazione



# BENESSERE AZIENDALE

## COMUNICAZIONE EFFICACE: STRATEGIE E TECNICHE PER DIFFONDERE VALORE

### 🎯 Obiettivo

Il corso offre strategie e strumenti per comunicare con efficacia nel quotidiano e nella complessità, fornendo **modelli concreti che aiutino a collaborare, gestire costruttivamente conflitti e criticità, negoziare e mediare** con modalità convincenti.

### 🕒 Durata

dalle 20 alle 24 ore

### ✅ Contenuti

- Coordinamento tra sé ed il proprio ruolo all'interno del sistema azienda
- Stile di leadership proprio e degli altri componenti del team
- Consapevolezza del risvolto emotivo, per il singolo e per il gruppo, delle scelte operative messe in atto
- Imparare a leggere il contesto e a riconoscere le emozioni e il portato di fatica individuale e di gruppo; la decodifica del feedback
- Sperimentare il team come luogo di condivisione e costruzione di decisioni condivise e di pratiche funzionali al benessere di tutti



## LA COMUNICAZIONE EMPATICA IN AZIENDA

### Obiettivo

Il percorso formativo è strutturato per portare i partecipanti a **conoscere cos'è la comunicazione empatica** e come può trasformare il modo di comunicare ogni giorno in azienda con colleghi e clienti.

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Origini e storia della comunicazione empatica
- Il core process della comunicazione empatica
- Empatia
- Osservazioni o giudizi?
- Comunicazione empatica e intelligenza emotiva
- Bisogni come base dell'iceberg: l'appello

---

## TEAM WORKING: COLLABORARE AL MEGLIO NELLA SQUADRA

### Obiettivo

Il corso fornisce ad un Team gli strumenti per collaborare e comunicare in maniera più efficace, lavorando sulle **dinamiche di squadra** e sulla **fiducia reciproca** e mostrando come il **feedback peer to peer** nella squadra stimoli una partecipazione efficiente a riunioni e momenti condivisi.

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Team e collaborazione
- Team e fiducia: i valori di squadra
- Gli ingredienti del lavoro in squadra
- Motivazione e lavoro in squadra
- Stili comunicativi e costruzione del rapporto
- Il feedback peer to peer
- Partecipazione ai momenti comuni
- Ascolto e interazione

## GESTIONE DELLO STRESS

### Obiettivo

Il corso fornisce gli strumenti per **conoscere e fronteggiare lo stress consentendo una migliore performance** e un **maggior benessere** delle persone nel contempo riconoscere le cause dello stress analizzando gli stressori.

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Conoscere lo stress: introduzione ai fondamentali
- Gli stressori: l'importanza di Individuare le cause dello stress
- Analisi dello stress e possibili cause
- I comportamenti collegati allo stress
- Sviluppare risorse per gestire lo stress
- Action Plan

---

## TEAM COACHING: STRUMENTI PER UN GRUPPO DI LAVORO EFFICACE

### Obiettivo

Il corso fornisce ad un Team già costituito ed operante gli strumenti per crescere e rafforzarsi diventando un **high performing Team**.

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Formazione, Facilitazione, Team Coaching: le differenze
- Coaching Tips
- La definizione degli obiettivi
- Il passo avanti rispetto agli obiettivi
- Obiettivi e break-down
- Sviluppo degli obiettivi
- Pianificazione e piani d'azione
- Feedback al Team vs Feedback al singolo
- Team e valori di squadra



## COACHING TIPS: APPROCCIO E STRUMENTI DI COACHING PER LO SVILUPPO AZIENDALE

### Obiettivo

Il corso fornisce gli strumenti per **conoscere il mindset e gli strumenti principali della metodologia del coaching**, accompagnando all'uso delle **domande potenti** e di un approccio **coaching like** per gestire colleghi e collaboratori.

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Definizione degli obiettivi personali
- Obiettivi e break-down
- Obiettivo del singolo e Obiettivo del Team
- Proattività e obiettivi assegnati
- Domande potenti
- Piano d'azione

---

## LEADERSHIP

### Obiettivo

Il corso fornisce gli strumenti per **sviluppare le capacità di leadership aziendali**, fornendo strumenti per gestire e supportare al meglio i propri collaboratori, comprenderne le corrette **leve motivazionali** e **sviluppare efficacia e sicurezza nell'affrontare conflitti** e problematiche con il personale.

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Le leve della motivazione
- Leadership e stili comunicativi
- Supportività e direttività: la leadership situazionale
- Leadership e feedback
- Leadership e delega
- Emozioni e brain talent
- Motivazioni ed obiettivi
- Valori e driver profondi

## TEAM BUILDING: COSTRUIRE E SVILUPPARE COESIONE E FIDUCIA NEL TEAM

### Obiettivo

Il corso fornisce ad un Team gli strumenti per affinare la **coesione interna**, **sviluppare l'attitudine al feedback positivo**, favorire momenti di condivisione efficace e profonda e in particolare supporta l'emergere del potenziale di Team e dello **spirito di squadra** che lo caratterizza.

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Team e Gruppo: dai singoli allo spirito di squadra
- Collaboratività e feedback
- Performing Team
- Dark side e Bright side del Team

---

## INTELLIGENZA EMOTIVA PER IL BUSINESS

### Obiettivo

L'obiettivo del corso è quello di portare i partecipanti, tramite parti frontali ed esercitazioni pratiche, a conoscere **cos'è l'intelligenza emotiva e perché svilupparla può fare la differenza** in termini di efficacia personale e di Team in un'organizzazione.

### Durata

dalle 8 alle 16 ore

### Contenuti

- Cos'è l'Intelligenza Emotiva
- L'impatto dell'IE sul business
- Pattern emotivi
- Valutare gli impatti delle proprie azioni
- Esercitare l'ottimismo
- Motivazione intrinseca vs estrinseca
- Empatia e benessere: l'empatia rivolta a noi
- Obiettivi long-term ed intelligenza emotiva

# CANALI DI FINANZIAMENTO

In SBS ci impegniamo attivamente nella ricerca di fonti di finanziamento pubblico che permettano alle aziende di sovvenzionare, parzialmente o totalmente, gli interventi strutturati di formazione e sviluppo competenze.

Scopri i dettagli sul nostro sito [www.sbsassociazione.it](http://www.sbsassociazione.it)

## BANDO FORMAZIONE CONTINUA

Promuove la formazione delle risorse umane mediante la concessione di **voucher aziendali** per la fruizione di corsi di formazione selezionabili dal **Catalogo Regionale di Formazione Continua**. È possibile progettare percorsi **mono aziendali oppure multi azienda con durate variabili da 16 a 40 ore**. Possono essere destinatari della formazione anche soci, titolari, liberi professionisti, oltre che partite IVA e dipendenti.

## FONDI INTERPROFESSIONALI

Promossi per finanziare la qualificazione e la riqualificazione professionale dei lavoratori per sostenere l'incremento occupazionale e incoraggiare la competitività delle imprese.

Ogni azienda può decidere se destinare lo 0,30% all'INPS o di aderire ai fondi interprofessionali per formare gratuitamente propri dipendenti.

**SBS supporta la definizione di piani formativi mono o multi aziendali in risposta agli Avvisi dei principali fondi**, oltre ad essere accreditato Formatemp.

## BANDO FORMARE PER ASSUMERE

Misura che si propone di superare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, favorendo la **formazione tecnica di personale neo assunto** privo di impiego subordinato o parasubordinato da almeno 30 giorni. La misura prevede: un **voucher per la formazione**, che costituisce parte integrante del contributo, oltre ad un **incentivo occupazionale variabile** in funzione della distanza dal mercato del lavoro del candidato.

## FONDO NUOVE COMPETENZE (FNC)

Permette alle imprese di realizzare specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'azienda, in base alle quali una parte dell'orario di lavoro viene usata per percorsi formativi. Il Fondo nuove competenze **copre gli oneri relativi alle ore di formazione, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali** e può essere utilizzato anche per favorire la realizzazione di percorsi di ricollocazione dei lavoratori. La gestione è affidata all'ANPAL.

# SBS

S I D E B Y S I D E

SBS SIDE BY SIDE ASSOCIAZIONE

VIA MONTE GRAPPA, 40  
24040 BOLTIERE (BG)  
T. 035 6019 864  
INFO@SBSASSOCIAZIONE.IT

SBSASSOCIAZIONE.IT